



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปิ๊กเตียน

ที่ ๑๓๑ /๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายคุณธรรมความซื่อสัตย์และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปิ๊กเตียน เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการและมีระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลปิ๊กเตียน จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมความซื่อสัตย์และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปิ๊กเตียน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ การบริหารงานและปฏิบัติงานโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๒ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จะต้องมีการดำเนินการให้เกิด ความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๔ ให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลปิ๊กเตียน ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลปิ๊กเตียน เมื่อพบเห็น การปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใสของเจ้าหน้าที่ซึ่งต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จและรายงานผลการ ดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ การปฏิบัติงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่จะต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วน คร่งครัด และมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นว่าจะดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ หน่วยงานพร้อมรับผิดขอต่อผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการ ดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ การปฏิบัติงานจะต้องไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใด จากผู้มีส่วนได้เสีย หากมีการร้องเรียนหรือชี้มูลว่ากระทำความผิดจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย

๓.๒ การปฏิบัติงานจะต้องไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ผู้บริหารสูงสุดจะเป็นผู้นำในการประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๔.๒ การปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม การกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และสร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อร่วมต่อต้านการทุจริต และมีระบบตรวจสอบ ติดตาม และลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ เจ้าที่มีการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๕.๒ มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันและละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงการกำชับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ


๕.๓ ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม รวมถึงให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องมีรูปแบบวิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๔ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมชาย สุขศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน